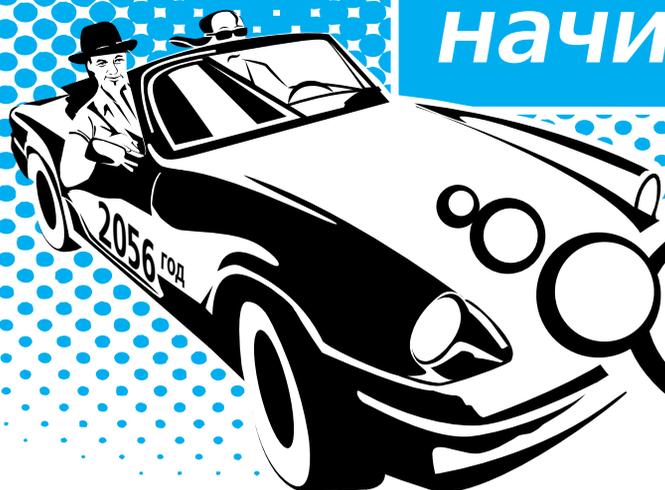




ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
для **МОЛОДЕЖИ**

Будущая пенсия начинается сегодня



Когда я был молодой, я сначала не думал о старости и тем более о пенсии. Считал, что старость не скоро, а размер пенсии от меня не зависит. Это не так! Время летит быстро, а будущая пенсия – в наших руках. Хорошо, что я это понял вовремя. И теперь старость в радость. Что я сделал для этого?

Вернемся на 40 лет назад – в 2016 год...



Ура! Я получил свою первую зарплату! Пойдем в кино?



Ты что творишь! Это же зарплата в конверте. Серая зарплата – не возьмешь кредит, не получишь визу, а главное – не будет пенсии. Думаешь, директор тебе и пенсию в конверте приносить будет? Только с белой зарплатой работодатель делает отчисления в Пенсионный фонд на твою будущую пенсию. При серой зарплате отчисления не делаются или поступают в минимальном размере.

Не было отчислений – не будет пенсии!

Я устроился официально на работу. Мне выдали в кадрах какую-то зеленую карточку.

Зачем она мне нужна?

Это – свидетельство обязательного пенсионного страхования с уникальным номером твоего индивидуального пенсионного счета в Пенсионном фонде России – СНИЛС.

На этом счете отражаются страховые взносы работодателей на твою будущую пенсию.

Там же фиксируются данные о твоем стаже. Все это понадобится, когда тебе будут назначать пенсию. За счетом нужно следить: у тебя на сайте ПФР есть свой электронный кабинет, в нем ты можешь посмотреть выписку со своего пенсионного счета, узнать, сколько у тебя пенсионных баллов и какой стаж.

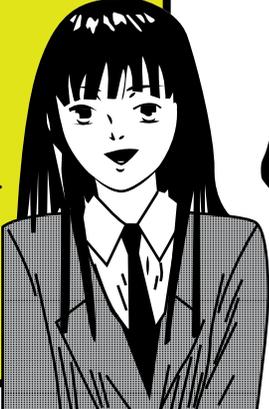


Размер будущей пенсии зависит от количества твоих пенсионных баллов и суммы пенсионных накоплений, если ты решишь формировать и накопительную пенсию. Твои работодатели обязаны отчислять 16% от твоего фонда оплаты труда в Пенсионный фонд России. ПФР получает эти деньги и начисляет тебе пенсионные баллы и пенсионные накопления. Пенсионных баллов может быть не более 10 в год, а пенсионные накопления формируются, если ты написал заявление в ПФР о своем решении формировать накопительную пенсию. У тебя может быть только страховая пенсия или страховая и накопительная пенсии.

К примеру, твой фонд оплаты труда 500 000 рублей в год, включая зарплату, премии, НДФЛ и т. д. Работодатель может 500 000 рублей \times 16% = 80 000 рублей направлять на страховую пенсию или 500 000 рублей \times 10% = 50 000 рублей на страховую пенсию и 500 000 рублей \times 6% = 30 000 рублей на накопительную пенсию.



Я запутался!!!
Так от чего зависит
моя пенсия?
От зарплаты?



Как же все-таки сделать
выбор? Страховая пенсия,
накопительная пенсия...
В чем отличие?

Страховая пенсия ежегодно растет за счет увеличения стоимости балла. Пенсионные накопления (накопительная пенсия) инвестируются выбранным тобой негосударственным пенсионным фондом или управляющей компанией. Но могут быть и убытки от инвестирования!

Сам решай, что перспективнее и надежнее: формировать только страховую или страховую и накопительную пенсии. Важно знать: страховая пенсия гарантируется государством и защищена от инфляции, а накопительная пенсия государством не индексируется. Определиться нужно за первые пять лет с того момента, как начал работать.



А есть ли современные инструменты, помогающие контролировать формирование пенсии?

Один из них - Кабинет застрахованного лица на сайте Пенсионного фонда России (www.pfrf.ru/lkzl). В нем отражена актуальная информация о заработанных пенсионных правах, включая стаж, денежные отчисления работодателей на пенсию и количество пенсионных баллов. С помощью персонального пенсионного калькулятора в Кабинете можно рассчитать условный размер будущей страховой пенсии и наглядно увидеть, какие условия влияют на ее размер.



Я все понял!
Для достойной пенсии нужны высокая белая зарплата и большой стаж. Чем позже я обращусь за назначением пенсии, тем выше будет ее размер. Я могу выбрать свою пенсионную стратегию, а значит - решить, какой будет моя жизнь на пенсии.